



คู่มือ

การปฏิบัติงาน

นางสาวกิงนภา สกุลตั้ง

กลุ่มงานวัดและประเมินผลการศึกษา



กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

คู่มือการปฏิบัติงาน ฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กร เป็นการรวบรวมกระบวนการปฏิบัติงานของกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ที่ประกอบด้วย คู่มือการปฏิบัติงานกลุ่มงานวัดและประเมินผลการศึกษา กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา โดยในกลุ่มงานได้นำเสนอกระบวนการปฏิบัติงาน ของงานประจำที่เป็นงานตามภารกิจหลัก ซึ่งได้แสดงให้เห็นถึงขั้นตอนในการปฏิบัติงาน รายละเอียด งานและมาตรฐานคุณภาพงาน เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้งานที่มีคุณภาพตามที่กำหนด

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารเล่มนี้ นอกจากประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงานโดยตรงแล้ว ยังเป็นประโยชน์ต่อผู้มารับบริการเพื่อให้เกิดความเข้าใจถึงขั้นตอน และรายละเอียดของกระบวนการต่าง ๆ เป็นแนวทางหนึ่งในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานกลุ่มงานวัดและประเมินผลการศึกษา กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

กิ่งนภา สกุลตั้ง

กลุ่มงานวัดและประเมินผลการศึกษา

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ตอนที่ ๑ บทนำ	๑
อำนาจหน้าที่	๑
วัตถุประสงค์	๑
ความหมายการนิเทศการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑	๒
วิสัยทัศน์	๒
นโยบายการนิเทศเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๒
เป้าหมาย	๒
พันธกิจ	๓
กลยุทธ์	๓
ตอนที่ ๒ กรอบข่ายภารกิจ	๔
แผนผังการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์	๕
กรอบการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลัก	๖
Flow Chart ขั้นตอนการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์(การสร้างหลักสูตร,การกำหนด	๘
โครงการฝึกอบรม, การบริหารงานโครงการ,การประเมินผลและติดตามผลโครงการ)	
Flow Chart ขั้นตอนการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์ (ด้านเอกสารตามคู่มือการปฏิบัติงาน	๙
ของศึกษานิเทศก์)	
Flow Chart ขั้นตอนการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์ กระบวนการ ขั้นตอนในการนิเทศ	๑๐
ติดตามและประเมินผลโรงเรียนในความรับผิดชอบ	
ตอนที่ ๓ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	๑๑
กลุ่มงานวัดและประเมินผลการศึกษา	๑๑
รายละเอียดขอขยายภารกิจงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน กลุ่มงานวัดและประเมินผล	๑๓
การศึกษา	
Flow Chart การปฏิบัติงานกลุ่มงานวัดและประเมินผลการศึกษา	๑๕
เครือข่ายคุณภาพการศึกษา	๑๖
เครือข่ายศูนย์พัฒนาวิชาการ	๑๖
บรรณานุกรม	๑๗
ภาคผนวก	๑๘
เครื่องมือนิเทศ	๑๙

ตอนที่ ๑

บทนำ

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา เป็นกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต ๑ บริหารจัดการคุณภาพการศึกษาตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่ง ส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และภารกิจหลัก เกี่ยวกับการนิเทศการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนาระบบการบริหาร และการจัดการศึกษาเพื่อให้สถานศึกษามีความเข้มแข็งในการบริหารและการจัดการเรียนการสอนได้อย่าง มีคุณภาพได้มาตรฐานเท่าเทียมกันโดยยึดโรงเรียนเป็นฐาน ส่งผลให้ผู้เรียนทั้งในระบบ นอกกระบบและตาม อัยาศัย เกิดการเรียนรู้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการศึกษา

ทั้งนี้ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ยังดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ นโยบาย ของ ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ดร.รอง ปัญสังกา โดยเฉพาะจุดเน้นสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ คือ “**ผู้เรียนได้รับโอกาสอย่างทั่วถึง เป็นเลิศคุณธรรม นำความรู้ สู่สากล บนพื้นฐานความเป็นไทย โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม**”

อำนาจหน้าที่

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษามีอำนาจหน้าที่ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

- (ก) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรการศึกษาพิเศษ
- (ข) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาหลักสูตรการสอนและกระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียน
- (ค) วิจัย พัฒนา ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบและประเมินเกี่ยวกับการวัดและการประเมินผลการศึกษา
- (ง) วิจัย พัฒนา ส่งเสริม มาตรฐานการศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษา รวมทั้งประเมิน

ติดตามและตรวจสอบคุณภาพการศึกษา

- (จ) นิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
- (ฉ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาสื่อ นวัตกรรม การนิเทศทางการศึกษา
- (ช) ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา

ของเขตพื้นที่การศึกษา

- (ซ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีแนวทางการนิเทศ การบริหารและการจัดการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา
๒. เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษามีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการหลักสูตรสถานศึกษาและจัด กระบวนการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ
๓. เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษามีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาตามมาตรฐานการศึกษาชาติ
๔. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการวัดและประเมินผลการศึกษา การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ทางการศึกษาให้มีคุณภาพ

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

๕. เพื่อพัฒนาระบบการนิเทศติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารจัดการศึกษา
๖. เพื่อส่งเสริมการศึกษา วิจัยและพัฒนาให้เขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษามีคุณภาพได้มาตรฐาน

ความหมายการนิเทศการศึกษา สพป.เลย เขต ๑

หมายถึง การนิเทศการศึกษาโดยกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ การนิเทศแบบร่วมพัฒนา โดยการนำกระบวนการ และวิธีการนิเทศที่หลากหลายมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดอย่างเป็นระบบ มีคุณภาพ ดำเนินงานอิงมาตรฐาน เพื่อให้โรงเรียนในสังกัดมีคุณภาพด้านการบริหารจัดการตามนโยบาย “ผู้เรียนได้รับโอกาสอย่างทั่วถึง เป็นเลิศคุณธรรม นำความรู้สู่สากล บนพื้นฐานความเป็นไทย โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม” ส่งผลให้ผู้เรียน มีความสุข เป็นคนดี มีทักษะทักษะชีวิตด้านการศึกษาต่อและประกอบอาชีพ

วิสัยทัศน์

“ นิเทศเป็นระบบ มีคุณภาพ ” เปี่ยมด้วยความรู้ ควบคู่บริการ ประสานด้วยหัวใจ
ให้มีความรู้

นโยบายการนิเทศเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

“ผู้เรียนได้รับโอกาสอย่างทั่วถึง เป็นเลิศคุณธรรม นำความรู้ สู่สากล บนพื้นฐานความเป็นไทย
โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม”

เป้าหมาย

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ กำหนดเป้าหมายในการนิเทศตามนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ คือ **การพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามนโยบาย** ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) โดยมีข้อตกลงร่วมกันในการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาตามมาตรฐาน ดังนี้

มาตรฐานที่ ๑ การบริหารจัดการสถานศึกษาอย่างเป็นระบบ (PDCA)

มาตรฐานที่ ๒ การจัดการศึกษาอย่างมีส่วนร่วม

มาตรฐานที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพนักเรียนรายบุคคล

เป้าหมายหลักในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา คือ เพื่อให้ นักเรียน

๑. มีความสุขในการเรียน

๒. มีคุณธรรมในตนเอง

๓. ไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงทางสังคม มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงในสังคมพหุวัฒนธรรม

๔. มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ตามศักยภาพ

และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายหลักในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ จึงประกาศแนวทางในการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามนโยบาย

“ผู้เรียนได้รับโอกาสอย่างทั่วถึง เป็นเลิศคุณธรรม นำความรู้ สู่สากล บนพื้นฐานความเป็นไทย โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม” ดังนี้

๑. คุณภาพผู้เรียน
๒. ครูปรับการเรียนเปลี่ยนการสอน
๓. คุณภาพห้องเรียนสู่โรงเรียนคุณภาพ
๔. การพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. การนิเทศเชิงระบบ และการนิเทศภายในโรงเรียนเชิงระบบ

พันธกิจ

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ กำหนดพันธกิจในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามนโยบาย ดังนี้

๑. นิเทศการศึกษาตามอำนาจหน้าที่อย่างเป็นระบบ มีคุณภาพ
๒. พัฒนานวัตกรรมการนิเทศการศึกษา
๓. วิจัยการนิเทศทางการศึกษา
๔. นิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
๕. รายงานผลการนิเทศการศึกษา

กลยุทธ์

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ กำหนดกลยุทธ์ในการนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาไว้ดังนี้

๑. พัฒนาเทคนิค/วิธีการนิเทศโดยสร้างนวัตกรรมการนิเทศการจัดการศึกษาตามยุทธศาสตร์ นโยบาย ภารกิจงานหลัก จุดเน้นและงานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของโรงเรียน สนองยุทธศาสตร์ นโยบาย ภารกิจงานหลักและจุดเน้นของโรงเรียน

๒. นิเทศการศึกษาอย่างมีส่วนร่วม

๓. ติดตามงานโดยการเก็บรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนดไว้ เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการตัดสินใจ แก้ไข ปรับปรุงงานให้เป็นไปตามแผนหรือกำหนดวิธีการดำเนินงานให้เกิดผลดียิ่งขึ้น โดยจุดเน้นที่สำคัญของการติดตามคือการปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม กำกับกับการปฏิบัติงาน โดยการติดตามจะเกิดขึ้นในขณะที่งานกำลังดำเนินตามแผนที่กำหนดไว้

๔. ประเมินผลตามกระบวนการ ตั้งแต่เก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบและนำผลมาใช้ในการเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพของการนิเทศ ให้มีการประเมินในทุกขั้นตอนของการนิเทศ นับตั้งแต่ก่อนตัดสินใจจัดทำแผนงาน/โครงการ ในขณะที่ดำเนินการนิเทศในช่วงระยะต่าง ๆ และเมื่อดำเนินการนิเทศเสร็จสิ้นแล้ว รวมทั้งให้มีการประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้น และให้ประเมินความสำเร็จของการนิเทศ ว่าบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหรือไม่ มีปัญหา อุปสรรคอะไร เพื่อนำมาพัฒนามาตรฐานการนิเทศต่อไป

๕. รายงานผลการนิเทศ ติดตามและประเมินผลในรูปแบบการวิจัยโดยการถ่ายทอดความรู้ ความคิด และอื่นๆ ที่เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของตนให้ผู้อื่นเข้าใจ นำผลการรายงานมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาคุณภาพต่อไป รวมถึงมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างเหมาะสม

ตอนที่ ๒

กรอบข่ายภารกิจงาน

กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ กำหนดมาตรฐานที่ถือเอาเป็นเกณฑ์ที่รับรองคุณภาพการนิเทศไว้ ดังนี้
ศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ มีความรู้ความเข้าใจการนิเทศ
การศึกษา สามารถนิเทศตามยุทธศาสตร์ นโยบาย ภารกิจงานหลักและงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่าง
เป็นระบบ มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators) เป็นดัชนีชี้วัดหรือหน่วยวัดความสำเร็จของการปฏิบัติงาน
ที่ถูกกำหนดขึ้นเพื่อให้สื่อถึงเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อสร้างความชัดเจนในการกำกับ ติดตามและ
ประเมินผลการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย
เขต ๑ กำหนดตัวชี้วัดในการนิเทศไว้ดังนี้

๑. นิเทศ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ภารกิจงานหลักและงานที่ได้รับ
มอบหมายตามมาตรฐานวิชาชีพ ได้แก่ มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ มาตรฐาน
การปฏิบัติงานและมาตรฐานการปฏิบัติตน (จรรยาบรรณของวิชาชีพ) ภาคเรียนละไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง
๒. พัฒนาเครื่องมือในการนิเทศ ติดตามและประเมินผลให้มีคุณภาพ ครอบคลุมทุกภารกิจตามข้อ ๑
๓. พัฒนานวัตกรรมการนิเทศ อย่างน้อย 1 นวัตกรรมต่อภาคเรียน
๔. พัฒนางานวิจัยตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและวิจัยการนิเทศการศึกษา อย่างน้อยปีการศึกษาละ
๑ เรื่อง
๕. รายงานผลการดำเนินงาน เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ
๖. วางแผนวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุง พัฒนางานต่อไป

**แผนผังการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑**



กรอบการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลัก
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.เลย เขต ๑

การปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

กลุ่มงาน	งาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. งานธุรการ	๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนจัดระบบข้อมูลสารสนเทศและการบริหารงานของกลุ่ม ๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์ สภาพของกลุ่มและออกแบบระบบงานสารบรรณให้เหมาะสมและสอดคล้องกับระบบงานสารบรรณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมภายในกลุ่ม ๑.๔ ประสานงานกับกลุ่มอื่นในสำนักงานหน่วยงานและสถานศึกษาในงานธุรการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของกลุ่ม ๑.๕ ประสานการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและผลงานของกลุ่ม ๑.๖ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของกลุ่ม	นางสาวประภาภรณ์ สิงห์ศิริ
๒. กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและกระบวนการเรียนรู้	๒.๑ งานส่งเสริมพัฒนาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๒.๒ งานศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้	นางสมัย ปริบาล นายทวีศักดิ์ ทารคำอู๋
๓. กลุ่มงานวัดและประเมินผลการศึกษา	๓.๑ งานส่งเสริมการวัดและประเมินผลการศึกษา ๓.๒ งานส่งเสริมและพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผลการศึกษา ๓.๓ งานติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การวัดและประเมินผลการศึกษา ๓.๔ งานทดสอบทางการศึกษา	นางสาวกິงนภา สกุลตั้ง นางสาวอัญชลี แก่นจันทร์
๔. กลุ่มงานส่งเสริมพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา	๔.๑ งานส่งเสริมพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา ๔.๒ งานศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา ขั้นตอนและแนวการปฏิบัติ	นายธงชัย โกลมไสย

กลุ่มงาน	งาน	ผู้รับผิดชอบ
๕. กลุ่มงานนิเทศ ติดตาม และประเมินผลระบบบริหาร และการจัดการศึกษา	๕.๑ งานส่งเสริมและพัฒนาระบบการนิเทศ และการจัดกระบวนการเรียนรู้	นายสุวิจักขณ์ ชัยมงคล นางพรนิภา จำปานิล
	๕.๒ งานส่งเสริมสนับสนุน เครือข่ายการนิเทศ ของเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและชุมชน	
	๕.๓ งานนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและ ประเมินผลการบริหารและการจัด การศึกษาขั้นพื้นฐานของสถานศึกษา	
	๕.๔ งานศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย การพัฒนาระบบบริหารและการจัด การศึกษา	
๖. กลุ่มงานส่งเสริมพัฒนา ระบบการประกันคุณภาพ การศึกษา	๖.๑ งานส่งเสริมการพัฒนาระบบการประกัน คุณภาพภายในสถานศึกษา	นางวารุณี ทีณา นางสาวปาณิตา ไชยทองศรี นางสาวพิมพ์พิชา จิตรจันทร์
	๖.๒ งานตรวจสอบคุณภาพภายในสถานศึกษา	
	๖.๓ งานส่งเสริมและประสานงานการประกัน คุณภาพภายในและภายนอกสถานศึกษา	
	๖.๔ งานศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย มาตรฐานและการประกันคุณภาพ การศึกษา	
๗. กลุ่มงานเลขานุการ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและ นิเทศการศึกษา	๗.๑ งานส่งเสริมพัฒนาหลักสูตรการศึกษา พิเศษ ผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความสามารถ พิเศษ	นางจันทร์เพ็ญ ปุญญวงศ์
	๗.๒ งานพัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศ	
	๗.๓ งานวางแผนการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา	
	๗.๔ งานรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา	

Flow Chart ขั้นตอนการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์ (การสร้างหลักสูตร,การกำหนดโครงการฝึกอบรม, การบริหารงานโครงการ, การประเมินผลและติดตามผลโครงการ

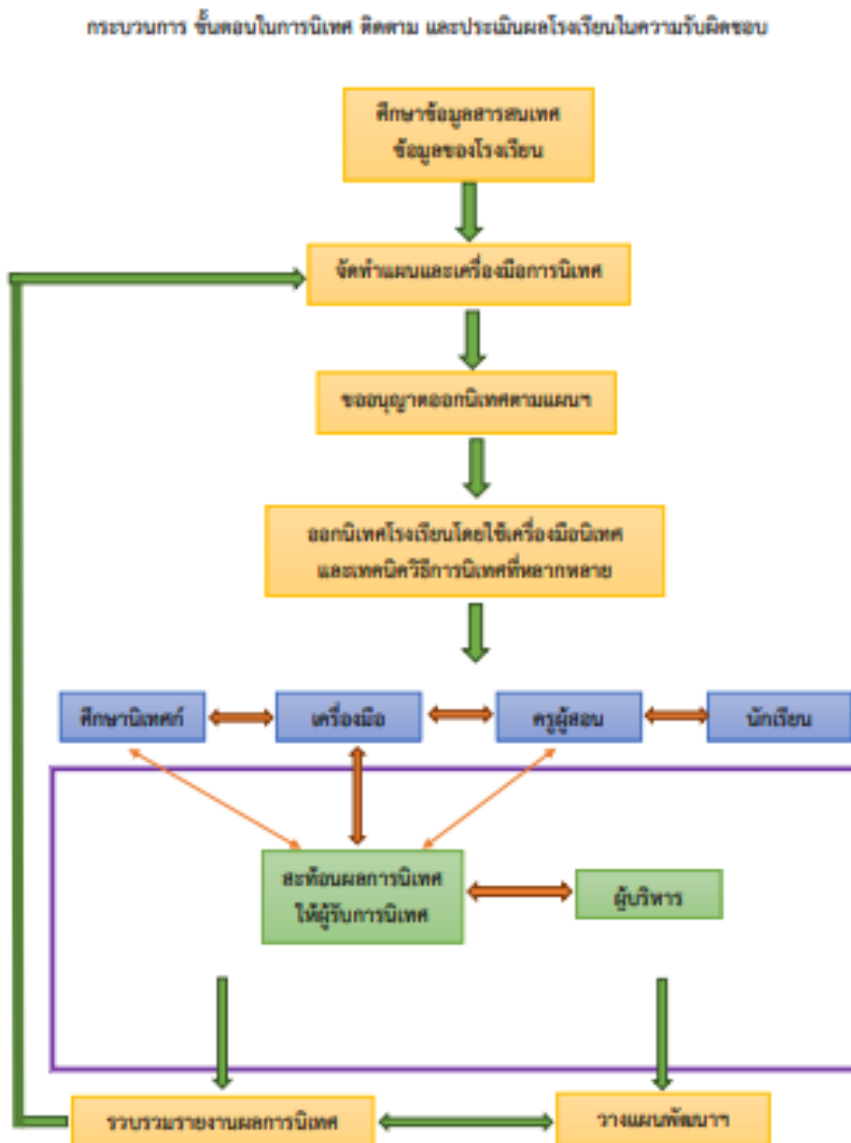


Flow Chart ขั้นตอนการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์
ด้านเอกสารตามคู่มือการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์

กระบวนการขั้นตอนการปฏิบัติงาน
ด้านเอกสารและการโต้ตอบเอกสารตามคู่มือปฏิบัติงาน ของ ศึกษานิเทศก์



Flow Chart ขั้นตอนการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์
กระบวนการ ขั้นตอนในการนิเทศ ติดตามและประเมินผลโรงเรียนในความรับผิดชอบ



ตอนที่ ๓ งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานวัดผลและประเมินผลการศึกษา

นางสาวกัญญา สกุลตั้ง ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานวัดผลและประเมินผลการจัดการศึกษา รับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการศึกษา ลำดับที่ ๒ ในกรณีที่ผู้อำนวยการกลุ่ม ไปราชการหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

๒. ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานวัดและประเมินผลการศึกษา ควบคุม เร่งรัด ติดตามการปฏิบัติงานของข้าราชการในกลุ่มงานที่รับผิดชอบให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ได้แก่

๒.๑ งานวิจัย พัฒนา ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลเกี่ยวกับการวัดและประเมินผลการจัดการศึกษา ระดับชั้นเรียนและสถานศึกษา

๒.๒ งานวิจัย พัฒนา ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลเกี่ยวกับการวัดและประเมินผลการจัดการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ งานวิจัย พัฒนา ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลเกี่ยวกับการวัดและประเมินผลการจัดการศึกษาระดับชาติ

๓. รับผิดชอบงานวิจัย พัฒนา ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลเกี่ยวกับการวัดและประเมินผลการจัดการศึกษาระดับชาติ ปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

๓.๑ ศึกษาหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ การวัดและประเมินผลระดับชาติ

๓.๒ ประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณภาพผู้เรียนระดับชาติ เช่น สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (สทศ.) สำนักทดสอบทางการศึกษา

๓.๓ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการประเมินระดับชาติ

๓.๔ ดำเนินการประเมินคุณภาพผู้เรียน ตามแนวทางที่กระทรวงศึกษาธิการ สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ หรือสำนักทดสอบทางการศึกษากำหนด

๓.๕ รายงานผลการประเมินคุณภาพผู้เรียนระดับชาติ ต่อหน่วยงานต้นสังกัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ต่อสถานศึกษา เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๓.๖ นำผลการประเมินคุณภาพผู้เรียน ระดับชาติ มาใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา

๔. รับผิดชอบงานวิจัย พัฒนา ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลเกี่ยวกับการวัดและประเมินการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

๔.๑ ศึกษาหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการวัดและประเมินผลระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๒ ประสานความร่วมมือระหว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณภาพผู้เรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๓ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการวัดและประเมินคุณภาพผู้เรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๔ จัดทำเครื่องมือและคลังข้อสอบที่เป็นมาตรฐาน สำหรับใช้ประเมินคุณภาพผู้เรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๕ นิเทศ ติดตาม การดำเนินการประเมินคุณภาพผู้เรียนของสถานศึกษาในสังกัดใน รูปแบบของคณะกรรมการ

๔.๖ ดำเนินการประเมินคุณภาพผู้เรียน เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการวางแผนยกระดับ คุณภาพการศึกษา

๔.๗ สรุป รายงานผลและเผยแพร่การประเมินคุณภาพผู้เรียน ต่อสถานศึกษาและหน่วยงาน ต้นสังกัด เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและวางแผนยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ของเขตพื้นที่การศึกษา

๕. ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการจัดการศึกษา ระดับเขต พื้นที่การศึกษา กลุ่มคุณภาพการศึกษาท่าลี่และลุ่มน้ำเหือง อำเภอท่าลี่

๖. รับผิดชอบโครงการ งานวิจัย พัฒนา ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลเกี่ยวกับการวัด และประเมินผลการจัดการศึกษา

๗. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและกระบวนการเรียนรู้ ของผู้เรียนกลุ่มสาระ การเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๘. รับผิดชอบโครงการขับเคลื่อนกระบวนการ PLC

๙. รับผิดชอบโครงการสุขภาวะ การเปลี่ยนแปลงโรงเรียนทั้งระบบด้วยนวัตกรรมจิตศึกษา PBL และ PLC

๑๐. ทีม Roving Team โรงเรียนคุณธรรม สพฐ.

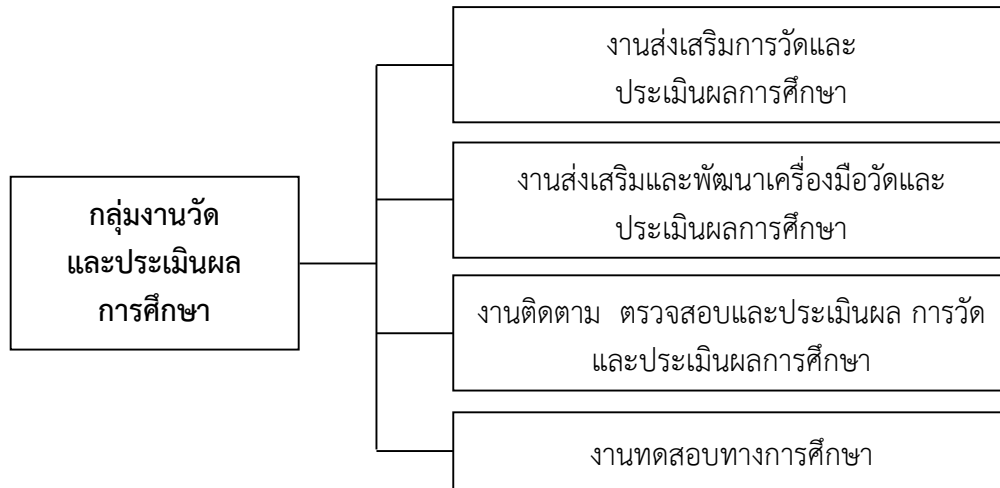
๑๑. รับผิดชอบ การประเมินผลงาน/นวัตกรรมทางการศึกษา ของผู้บริหารสถานศึกษา ครู และศึกษานิเทศก์ (OPOP)\

๑๒. โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษา (TFE) Team For Education

๑๓. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

รายละเอียดของข่ายภารกิจงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

กลุ่มงานวัดและประเมินผลการศึกษา



๑ งานส่งเสริมการวัดและประเมินผลการศึกษา

ขั้นตอนและแนวการปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ครูพัฒนาตนเอง โดยศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับวิธีการวัดผล และประเมินผลการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย
๒. ส่งเสริมและพัฒนาผู้บริหาร ครูให้ใช้วิธีการที่หลากหลายในการวัดและประเมินผลในสถานศึกษาทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย
๓. ศึกษา วิเคราะห์ รูปแบบ วิธีการในการพัฒนาแนวทางการวัดผลและประเมินผลในสถานศึกษาทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย
๔. จัดทำคู่มือการวัดผล เทียบโอนผลการศึกษาสำหรับการศึกษาในระบบ การศึกษา นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย

ผลสำเร็จที่คาดหวัง

๑. ครูและผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการวัดผลการเรียนรู้ของนักเรียน ทั้งการวัดผลการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย
๒. การวัดผลและประเมินผลสอดคล้องตามแนวทางการจัดการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามสาระการเรียนรู้ของหลักสูตรสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓. ครูและผู้ที่เกี่ยวข้องใช้วิธีการที่หลากหลายในการวัดและประเมินผล และนำผลการวัดและประเมินผลไปพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนแต่ละบุคคล

กฎหมาย ระเบียบและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒ งานส่งเสริมและพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผลการศึกษา

ขั้นตอนและแนวการปฏิบัติ

๑. รวบรวมเครื่องมือการวัดและประเมินผลการศึกษา
๒. ศึกษา วิเคราะห์ เครื่องมือวัดผลและประเมินผลที่มีผู้จัดทำแล้ว คัดเลือกให้เหมาะสมกับเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา
๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำและพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผลให้ครอบคลุมด้านต่อไปนี้
 - ๓.๑ เครื่องมือวัดและประเมินผลตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ ๘ กลุ่มสาระ
 - ๓.๒ เครื่องมือวัดผลและประเมินผลตามประเภทของกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
 - ๓.๓ เครื่องมือวัดผลและประเมินผลตามสภาพจริง
 - ๓.๔ เครื่องมือวัดผลและประเมินผลคุณลักษณะที่พึงประสงค์
 - ๓.๕ เครื่องมือวัดผลและประเมินผลความสามารถในการอ่าน คิด วิเคราะห์ และการเขียนสื่อความ
๔. บริการเครื่องมือวัดและประเมินผลทางการศึกษาแก่สถานศึกษา

ผลสำเร็จที่คาดหวัง

มีคลังเครื่องมือวัดและประเมินผลระดับเขตพื้นที่การศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา

กฎหมาย ระเบียบและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. งานติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การวัดและประเมินผลการศึกษา

ขั้นตอนและแนวการปฏิบัติ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการศึกษา
๒. ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการศึกษา
๓. จัดทำรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการศึกษา
๔. เผยแพร่ผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการศึกษา

ผลสำเร็จที่คาดหวัง

สถานศึกษามีการวัดผลและประเมินผลการศึกษาที่ถูกต้องและมีคุณภาพ

กฎหมาย ระเบียบ และ เอกสาร ที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. งานทดสอบทางการศึกษา

ขั้นตอนและแนวการปฏิบัติ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับระบบ วิธีการ เครื่องมือวัดและประเมินผลการศึกษา
๒. วางแผนการทดสอบทางการศึกษาให้ครอบคลุมสาระการเรียนรู้ทั้ง ๘ กลุ่มสาระของหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓. กำหนดแนวทางในการทดสอบทางการศึกษา ให้สอดคล้องตามที่กระทรวงศึกษาธิการและสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติกำหนด
๔. ประสานความร่วมมือกับสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ
๕. ดำเนินการทดสอบทางการศึกษาและให้บริการสอบวัดความรู้ ความสามารถให้กับนักเรียน

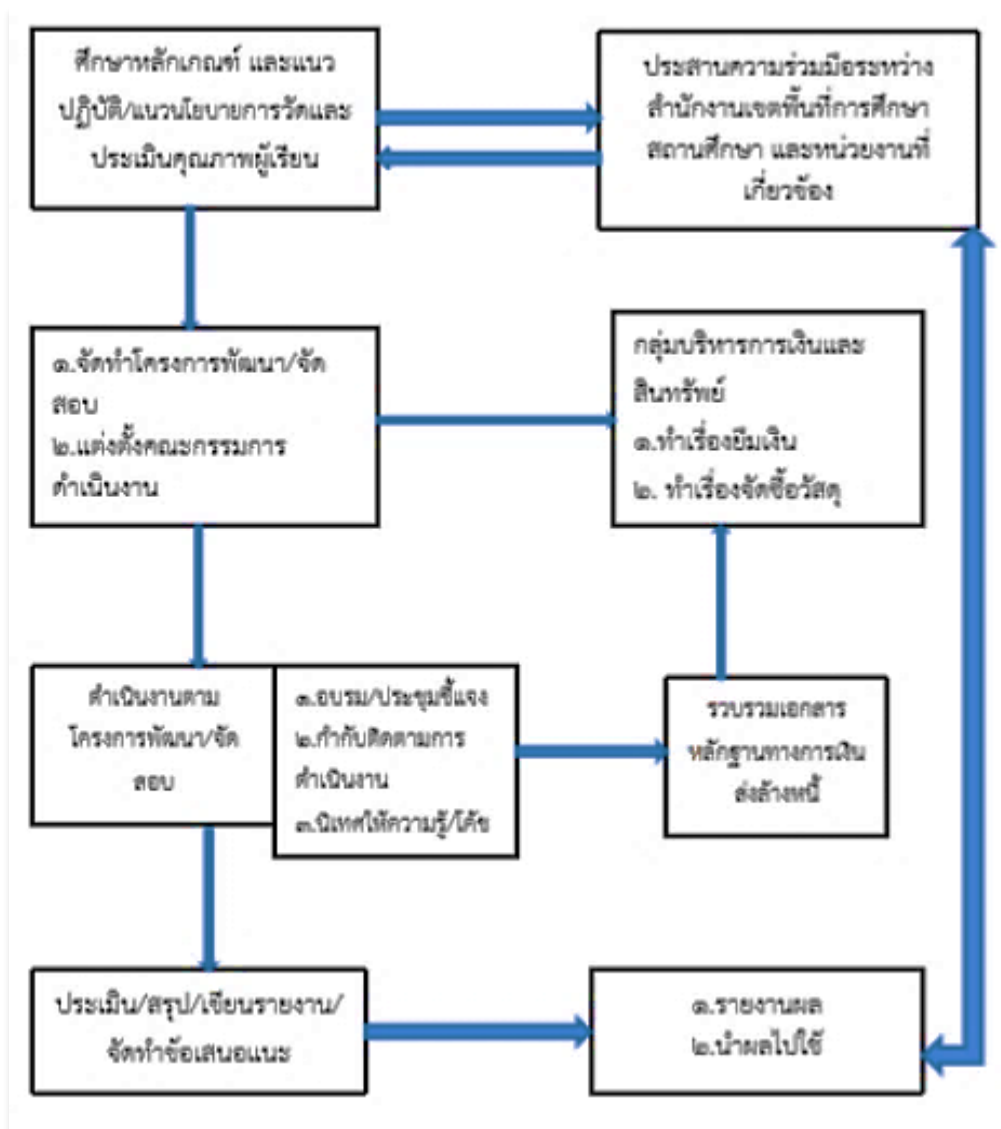
๖. พัฒนาค้างข้อสอบมาตรฐานการศึกษา
 ๗. จัดสร้างโปรแกรมเก็บข้อมูลคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้
- ผลสำเร็จที่คาดหวัง**

มีคลังข้อสอบมาตรฐานการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาและมีข้อมูลคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน

กฎหมาย ระเบียบและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

Flow Chart การปฏิบัติงาน กลุ่มงานวัดและประเมินผลการศึกษา



เครือข่ายกลุ่มคุณภาพการศึกษา

กลุ่มคุณภาพการศึกษา	ผู้รับผิดชอบ
๑. กลุ่มหลักเมือง	อมรา จำรูญศิริ
๒. กลุ่มการทำอากาศยาน	สมัย ปรึบาล
๓. กลุ่มนาอ้อศรีเมืองชัย	จันทร์เพ็ญ ปุญญวงศ์
๔. กลุ่มดินดำน้ำสวย	ทวิศักดิ์ ทารคำอ้อย
๕. กลุ่มกกตู่नाแซม	ปาณิตา ไชยทองศรี
๖. กลุ่มนาดัวง	พรนิภา จำปานิล
๗. กลุ่มเชียงคาน	สุวิจักขณ์ ชัยมงคล
๘. กลุ่มหาดนาแก้ว	ธงชัย โกมลไสย
๙. กลุ่มธาตุจอมศรี	อัญชลี แก่นจันทร์
๑๐. กลุ่มท่าลี่	กิงนภา สกุลตั้ง
๑๑. กลุ่มลุ่มน้ำเหือง	กิงนภา สกุลตั้ง
๑๒. กลุ่มเชียงกลม	พิมพ์พิชชา จิตรจันทร์
๑๓. กลุ่มนครหงส์	วารุณี ทีนา

เครือข่ายศูนย์พัฒนาวิชาการ

ศูนย์พัฒนาวิชาการ	ผู้รับผิดชอบ	
กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	อมรา จำรูญศิริ	วารุณี ทีนา
กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	ทวิศักดิ์ ทารคำอ้อย	ปาณิตา ไชยทองศรี
กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ปาณิตา ไชยทองศรี	ธงชัย โกมลไสย
กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาฯ	กิงนภา สกุลตั้ง	อัญชลี แก่นจันทร์
กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา	จันทร์เพ็ญ ปุญญวงศ์	กิงนภา สกุลตั้ง
กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	พรนิภา จำปานิล	สุวิจักขณ์ ชัยมงคล
กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานและอาชีพ	สุวิจักขณ์ ชัยมงคล	พิมพ์พิชชา จิตรจันทร์
กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	อัญชลี แก่นจันทร์	กิงนภา สกุลตั้ง
กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	พิมพ์พิชชา จิตรจันทร์	สมัย ปรึบาล

หมายเหตุ ผู้รับผิดชอบลำดับแรกเป็นเจ้าของเรื่อง

บรรณานุกรม

- กระทรวงศึกษาธิการ. **หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว, ๒๕๕๑.
- กระทรวงศึกษาธิการ. **กฎกระทรวงว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓**. ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๗ ตอนที่ ๒๓ ก.
- สงัด อุทรานันท์. **การสังเคราะห์งานวิจัยทางการนิเทศการศึกษาในประเทศไทย**. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์และทำปกเจริญผล, ๒๕๓๓.
- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ. **แนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา**. บริษัทพิมพ์ดี จำกัด, ๒๕๔๑.
- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน. **แนวดำเนินการของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน และนิเทศการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย, ๒๕๕๑.
- สำนักนายกรัฐมนตรี. **พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๔๕)**. ๒๕๔๕.
- สำนักนายกรัฐมนตรี. **ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓**. ๒๕๕๓.

ภาคผนวก

**เครื่องมือนิเทศภายในโรงเรียน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ได้กำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมการนิเทศ
ภายในโรงเรียน และเสนอกิจกรรมการนิเทศดังนี้

ตารางเสนอแนะกิจกรรมการนิเทศ

ที่	กิจกรรมการนิเทศ	ผู้รับการนิเทศ	ผลที่ผู้รับการนิเทศได้รับ
๑	การสังเกตการสอน	รายบุคคล	ทักษะและเจตคติที่ดีในการสอน
๒	การเยี่ยมชั้นเรียน	รายบุคคล	ความรู้เจตคติที่ดีในการทำงาน
๓	การให้คำปรึกษา	รายบุคคล/กลุ่ม	ความรู้เจตคติที่ดีในการทำงาน
๔	การศึกษาเอกสารทางวิชาการ	รายบุคคล/กลุ่ม	ความรู้เจตคติที่ดีในการทำงาน
๕	การศึกษาดูงาน	รายบุคคล/กลุ่ม	ได้ความรู้และประสบการณ์ใหม่จากการศึกษาดูงาน
๖	การสาธิตการสอน	รายกลุ่ม	ความรู้และประสบการณ์สอนมากขึ้น
๗	การระดมความคิด	รายกลุ่ม	ความรู้/แลกเปลี่ยนความรู้กันและกัน
๘	การประชุม	รายกลุ่ม	ปฏิบัติงานได้ตามแผนที่กำหนด
๙	การประชุมปฏิบัติงาน	รายกลุ่ม	ความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงาน
๑๐	การประชุมทางวิชาการ	รายกลุ่ม	ความรู้/แลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน

แบบบันทึกการสังเกตการสอน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

ชื่อผู้สอน.....ชั้น.....จำนวนนักเรียน.....คน โรงเรียน.....
สังเกตการสอนครั้งที่.....วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เวลา.....ถึง.....
กลุ่มสาระการเรียนรู้/วิชา.....เรื่อง/หน่วย.....
สาระ.....
มาตรฐาน.....
ตัวชี้วัด.....

รายการที่สังเกต	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	บันทึกเพิ่มเติมของผู้สังเกต
๑. การเตรียมการเรียนการสอน			
๑. แผนการจัดการเรียนรู้			
๒. เนื้อหาสอดคล้องกับจุดประสงค์			
๓. กิจกรรมสอดคล้องกับเนื้อหา			
๔. เวลาเหมาะสมกับเนื้อหา			
๕. สื่อการเรียนการสอนสอดคล้องกับเนื้อหา			
๖. การวัดผลสอดคล้องกับจุดประสงค์			
๒. บุคลิกภาพของครู			
๑. ยิ้มแย้มแจ่มใส			
๒. แต่งกายสุภาพ			
๓. ท่าทางการสอนสร้างความสนใจของนักเรียน			
๔. พูดเสียงดังชัดเจน			
๕. ใช้ภาษาพูดที่ถูกต้องใช้ ร,ล และออกเสียงควบกล้ำชัดเจน			
๖. ใช้ภาษาที่สุภาพ			
๓. ปฏิสัมพันธ์ระหว่างครูกับนักเรียน			
๑. สนทนาและสร้างความเป็นกันเองกับนักเรียนก่อนเสมอ			
๒. ใช้สายตามองนักเรียนอย่างทั่วถึง			
๓. เอาใจใส่นักเรียนอย่างทั่วถึง			
๔. การดำเนินการสอน			
๑. การนำเข้าสู่บทเรียน			
๒. ชี้แจงจุดประสงค์การเรียนรู้ให้นักเรียนทราบ			
๓. มีการเชื่อมโยงเนื้อหาเดิมกับเนื้อหาใหม่			
๔. ชักถามนักเรียนในขณะที่สอน			
๕. มีการเสริมกำลังใจ			
๖. จัดกิจกรรมได้สอดคล้องกับเนื้อหาและเวลากับนักเรียน			
๗. นักเรียนมีส่วนร่วมในกิจกรรมการเรียนการสอน			
๘. สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม			
๙. สรุปบทเรียนและทบทวนเนื้อหา			

รายการที่สังเกต	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	บันทึกเพิ่มเติมของผู้สังเกต
๕. การใช้สื่อการเรียนการสอน			
๑. มีทักษะการใช้สื่อถูกต้องตามลำดับ			
๒. ให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมในการใช้สื่อให้มากๆ			
๓. เลือกใช้สื่อได้เหมาะสมกับเนื้อหาและกิจกรรม			
๖. การวัดและประเมินผล ดำเนินการวัดผล/ประเมินผล สอดคล้องกับจุดประสงค์ โดยดำเนิน การวัดผล (ข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อ) ดังนี้			
๑. ถามคำถาม			
๒. สังเกต			
๓. สัมภาษณ์			
๔. ทำแบบฝึกหัด			
๕. ตรวจผลงาน			
๖. แบบทดสอบ			

สรุป / วิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้สังเกตการสอน
(.....)

แบบบันทึกการเยี่ยมชั้นเรียน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

โรงเรียน.....อำเภอ.....
ครูผู้สอน.....กลุ่มสาระการเรียนรู้.....ชั้น.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... เวลา.....น. ถึง.....น.

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องผลการประเมิน

รายการ	ปฏิบัติ/ มี	ไม่ปฏิบัติ/ ไม่มี	บันทึกเพิ่มเติม ของผู้นิเทศ
๑. สภาพการจัดห้องเรียน			
๑.๑ มีแสงสว่างเพียงพอ			
๑.๒ มีความสะอาด			
๑.๓ มีการจัดโต๊ะเรียนเหมาะสมกับกิจกรรม			
๑.๔ มีการจัดป้ายนิเทศหรือมุมประสบการณ์			
๑.๕ มีป้ายแสดงข้อมูลสถิติทางการเรียนของนักเรียน			
๑.๖ มีการแสดงผลงานของนักเรียน			
๑.๗ มีสัญลักษณ์ของชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์			
๒. พฤติกรรมของครู			
๒.๑ แต่งกายเหมาะสมกับความเป็นครู			
๒.๒ มีแผนการจัดการเรียนรู้เป็นปัจจุบัน			
๒.๓ มีสื่อประกอบการสอน			
๒.๔ สอนโดยยึดนักเรียนเป็นสำคัญ			
๒.๕ มีการซักถามความเข้าใจของนักเรียน			
๒.๖ มีการตรวจและแก้ไขสมุดงานนักเรียน			
๓. พฤติกรรมของนักเรียน			
๒.๑ แต่งกายสะอาดเรียบร้อย			
๒.๒ มีความสนใจกระตือรือร้นในการเรียน			
๒.๓ มีความกล้าในการแสดงออก			
๒.๔ มีการใช้กระบวนการกลุ่มในการร่วมกิจกรรม			
๒.๕ สมุดรายงานของนักเรียนสะอาดเรียบร้อย			

สรุปความคิดเห็น

.....
.....
.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะของผู้เยี่ยมชมชั้นเรียน

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้เยี่ยมชมชั้นเรียน
(.....)

ตัวอย่าง
แบบประเมินความพึงพอใจการรับคำปรึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

โรงเรียน.....อำเภอ.....
 เรื่องที่ให้คำปรึกษา.....
 ผู้ให้คำปรึกษา.....ตำแหน่ง.....
 วัน เดือน ปี ที่ให้คำปรึกษา.....

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ		
	พอใจมาก	พอใจน้อย	ไม่พอใจ
๑. สถานที่ให้คำปรึกษาเป็นสัดส่วน			
๒. ให้คำปรึกษาเพื่อแก้ปัญหา/พัฒนางานวิชาการ			
๓. ให้ความเป็นกันเองกับผู้รับคำปรึกษา			
๔. ผู้ให้คำปรึกษามีความรู้น่าเชื่อถือ			
๕. หลังรับคำปรึกษาแล้วมองเห็นเป็นแนวทางการแก้ปัญหาด้วยตนเอง			
๖. ผู้รับคำปรึกษานำแนวทางไปใช้แก้ปัญหาได้			

หมายเหตุ ผู้รับคำปรึกษาเป็นผู้ประเมิน

แบบบันทึกการศึกษาเอกสารทางวิชาการ

ชื่อผู้แต่ง (Author (s)) :

ชื่อเรื่อง (Title) :

ปีที่ (Volume) :ฉบับที่ (Number)หน้า.....ปี.....

หรือชื่อหนังสือ :

บรรณาธิการ :

สำนักพิมพ์ :เมืองที่พิมพ์.....

หน้า :ปีที่พิมพ์.....

บันทึกย่อ : สารสำคัญจากการอ่าน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

จำนวนเอกสารอ้างอิงในเรื่อง.....รายการ

(ลงชื่อ).....ผู้ศึกษาเอกสาร

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบบันทึกการศึกษาดูงาน

โรงเรียน.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

การศึกษาดูงาน รายบุคคล
 รายกลุ่ม จำนวน.....คน

วัน เดือน ปี ที่ศึกษาดูงาน.....สถานที่ศึกษาดูงาน.....

เรื่องที่ศึกษาดูงาน.....

๑. วัตถุประสงค์ของการศึกษาดูงาน

- ๑.๑.....
- ๑.๒.....
- ๑.๓.....

๒. ลักษณะ / รูปแบบการศึกษาดูงาน

- ๒.๑ การจัด/การทำ/การสาธิต/การผลิต.....
- ๒.๒ อื่น ๆ ระบุ.....

๓. สื่อและวิธีการที่ใช้ในการศึกษาดูงาน

- ใช้เครื่องบันทึกภาพ วีดิทัศน์ การถ่ายภาพ การจดบันทึก
- ได้รับเอกสาร คือ.....
- อื่น ๆ ระบุ.....

๔. ผลจากการศึกษาดูงาน

.....

๕. รายการ / สิ่งที่ควรนำไปปรับปรุงใช้ในโรงเรียน

.....

ลงชื่อ.....ผู้ศึกษาดูงาน
 (.....)

แบบบันทึกการประเมินระดมความคิด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

ประเด็นปัญหา.....

ชื่อกลุ่มย่อย..... โรงเรียน..... อำเภอ.....

คนที่ / ความคิดที่	น้ำหนักคะแนน ๑ - ๕										รวม	ลำดับคุณค่า
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐		
๑												
๒												
๓												
๔												
๕												
๖												
๗												
๘												
๙												
๑๐												
๑๑												
๑๒												
๑๓												
๑๔												
๑๕												
๑๖												

เกณฑ์การประเมินคุณค่าความคิดเห็น

- ๕ หมายถึง ความคิดเห็นที่มีคุณค่าระดับมาก ดีมาก
- ๔ หมายถึง ความคิดเห็นที่มีคุณค่าระดับมาก ดี
- ๓ หมายถึง ความคิดเห็นที่มีคุณค่าระดับมาก ดีพอใช้
- ๒ หมายถึง ความคิดเห็นที่มีคุณค่าระดับมาก ไม่ค่อยดี
- ๑ หมายถึง ความคิดเห็นที่มีคุณค่าระดับมาก ไม่ดีเลย

แนวทางในการประเมินคุณค่าความคิดเห็น

๑. ประธานเสนอประเด็นพิจารณา
๒. สมาชิกเสนอความคิดเห็น
๓. เลขานุการเขียนข้อเสนอของสมาชิกขึ้นแผ่นป้ายให้ชัดเจน
๔. สมาชิกทุกคนให้คะแนนคุณค่าความคิดเห็นทุกความคิดเห็นตามเกณฑ์ลงในแบบบันทึกการประเมินคุณค่าความคิดเห็น

ระเบียบวาระการประชุมทางวิชาการ

โรงเรียน.....อำเภอ.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

ครั้งที่...../.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ณ.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

บันทึกการนิเทศประจำตัวครู
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

โรงเรียน.....อำเภอ.....กลุ่มคุณภาพ.....
 กิจกรรมการนิเทศ.....วัน เดือน ปี ที่นิเทศ.....
 ผู้นิเทศ.....ผู้รับการนิเทศ.....

เรื่องนิเทศ	สรุปผลการนิเทศ	การปฏิบัติของผู้รับการนิเทศ

เรื่องนิเทศ : บันทึกเรื่องทีนิเทศ

สรุปผลการนิเทศ : บันทึกสรุปผลการนิเทศ

การปฏิบัติของผู้รับการนิเทศ : บันทึกแนวทางการนำผลการนิเทศไปใช้

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

แบบบันทึกการประชุมทางวิชาการ

ครั้งที่...../.....

โรงเรียน.....อำเภอ.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง.....

รายชื่อผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ

ผู้ไม่มาร่วมประชุม

.....

.....

เริ่มประชุมเวลา.....น. มีระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอพิจารณา

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

.....

เลิกประชุมเวลา.....น.

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกการประชุม

แบบบันทึกการนิเทศโรงเรียน

วัน/เดือน/ปี ที่นิเทศ	เรื่อง ที่นิเทศ	เครื่องมือ การนิเทศ	ผู้รับ การนิเทศ	ผู้นิเทศ	ผลการนิเทศ	หมายเหตุ

หมายเหตุ ควรทำการนิเทศภายในโรงเรียนอย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

แบบนิเทศ ติดตาม การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑
และนโยบาย ดร.รอง ปัญสังกา ผอ.สพป.เลย.๑
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

- คำชี้แจง** ๑. แบบนิเทศ ติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ตามสภาพความเป็นจริง เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และนโยบาย ดร.รอง ปัญสังกา สพป.เลย.๑
- ๒ สภาพการจัดกิจกรรมตามนโยบาย ๖๐ ข้อ โดยสอบถามผู้บริหาร ครูวิชาการ และการเยี่ยมชั้นเรียนของครูผู้สอน ตามรายการนิเทศ ติดตามฯ
๓. ให้ผู้นิเทศ ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องสภาพการปฏิบัติงานในแต่ละรายการคำถามของแต่ละข้อตามสภาพจริง

ข้อที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา	ระดับการปฏิบัติ			ร่องรอย/ หลักฐาน / บันทึกผู้นิเทศ
		มาก	ปานกลาง	น้อย	
๑	นักเรียนชั้น ป.๑ อ่านออก เขียนได้ ๑๐๐% และนักเรียน ชั้น ป.๖ อ่านคล่อง เขียนคล่อง ๑๐๐% “โครงการทำพิสูจน์”				
๒	นักเรียนทุกคนผ่านการคัดกรองหาความพิการ ครูมีแผน IIP & IEP ครูได้รับการอบรมการคัดกรอง (ครู ป.๓, ป.๖, ม.๓)				
๓	นักเรียนทุกคน ผ่านการคัดกรองตามระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน				
๔	นักเรียนได้รับการเยี่ยมบ้าน ๑๐๐ %				
๕	ครูใช้สื่อและนวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้ตามหน่วยการเรียนรู้แบบอิงมาตรฐาน				
๖	ครูทุกคน ได้รับการนิเทศระดับชั้นเรียนอย่างน้อยภาคเรียนละ ๒ ครั้ง				
๗	โรงเรียนดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพภายในครบ ๓ มาตรฐาน ๑๐๐ %				
๘	โรงเรียนมี Website และใช้ระบบ E-Office สพป.ใช้ AMSS เต็มรูปแบบ, มี E- News มีกลุ่ม LINE และใช้ QR Code ในการทำงาน				
๙	โรงเรียนจัดบรรยากาศการเรียนตามแนวคิด BBL (Brain Based Learning) ครูสอนแบบ PBL (Project Based Learning) และ CBL (Creativity Based Learning)				
๑๐	โรงเรียนใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ มีโรงเรียนสุจริต/โรงเรียนใสสะอาด/มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)				

ข้อ ที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา	ระดับการปฏิบัติ			ร่องรอย/ หลักฐาน / บันทึกผู้นิเทศ
		มาก	ปาน กลาง	น้อย	
๑๑	ยกระดับคุณภาพ โดยค่าเฉลี่ย NT ชั้น ป.๓ และ O-NET ชั้น ป.๖ และ ม.๓ ให้สูงขึ้น และมีพัฒนาการที่เพิ่มขึ้น				
๑๒	ปลูกฝังค่านิยม ๑๓ ประการครบถ้วนและสอดคล้องกับช่วงวัย				
๑๓	เด็กพิการร้อยละ ๙๐ ได้รับโอกาสในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ				
๑๔	สนองนโยบายเร่งด่วน เช่น PLC., STEAM, รร.แม่เหล็ก, รร.ประชารัฐ, สถานักเรียน(TSC Green Challenge) ฯลฯ				
๑๕	ผู้บริหารโรงเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนต่ำกลุ่ม ๑๐ % ล่าง ได้รับการพัฒนา				
๑๖	โรงเรียนที่มีมิชชันการในระดับเขตและระดับกลุ่มเครือข่าย โรงเรียน ระดับละ ๑๑ ทีม				
๑๗	ผู้บริหาร/ครูวิชาการ นิเทศภายในอย่างหลากหลาย (ร่วมพัฒนา, ออนไลน์, แนวใหม่, เต็มรูป, Face to Face Counseling : FFC. ฯลฯ				
๑๘	ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีสุขภาพจิต สุขภาพกายที่ดี และมีความสุขในการทำงาน (เน้นกีฬาเพื่อสุขภาพ)				
๑๙	เรื่องร้องเรียนต้องเป็นศูนย์ (Zero) โดยมีหน่วยเฝ้าระวังทางวินัยทุกโรงเรียน				
๒๐	ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษามีผลงาน/นวัตกรรม และได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ คิดเป็นร้อยละ ๑๐				
๒๑	โรงเรียนมีเครื่องมือ ระบบ และพัฒนาแบบทดสอบให้มีมาตรฐาน จัดเป็นคลังข้อสอบที่มีคุณภาพ				
๒๒	ครูนำผลการสอบมาวิเคราะห์เป็นรายข้อ รายบุคคล แล้วนำไปพัฒนา และสอนซ่อมเสริม				
๒๓	ครูใช้รูปแบบการประเมินอย่างหลากหลาย ครอบคลุมในความเป็นมนุษย์				
๒๔	โรงเรียนคุณธรรม นักเรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม (ความดีสากล, ๕ ห้องชีวิต, V-Star, โต๊ะเรียน, ห้องน้ำ, ห้องเรียน ฯลฯ)				
๒๕	ใช้ระบบคุณธรรม โดยยึดหลัก Quality ในการให้ความดีความชอบ มากกว่าระบบคิวิ (สัดส่วน ๘๐ : ๒๐)				

ข้อ ที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา	ระดับการปฏิบัติ			ร่องรอย/ หลักฐาน / บันทึกผู้นิเทศ
		มาก	ปาน กลาง	น้อย	
๒๖	ผู้เรียนระดับก่อนประถมศึกษาได้รับการเตรียมความพร้อมด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม สติปัญญาและมีสมรรถนะด้านภาษา				
๒๗	ระบบการพิจารณาย้ายครูใช้ทั้งวิชาเอก และประสบการณ์ใช้ระบบคุณธรรม				
๒๘	ใช้ ASEAN Curriculum เต็มรูปแบบ ASEAN Language Laos/Vietnamese/Chinese				
๒๙	ครูวิเคราะห์มาตรฐานและตัวชี้วัดในการเขียนแผนการสอน				
๓๐	ครูมีบันทึกการสอนแทน กรณี ไม่อยู่, ไปราชการ, ป่วย, ลาขาด				
๓๑	ใช้ตารางสอนแบบยืดหยุ่น ป.๓ /ป.๖/ ม.๓ (Flexible Subject Time Table) or (Flexible Schedule)				
๓๒	ใช้การสอนทางไกลผ่านดาวเทียมเท่าที่จำเป็นเท่านั้น (ห้ามใช้สอน ป.๑ และวิชาเอกของตน)				
๓๓	ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ID.Plan (Individual Development Plan)/มีคู่มือพัฒนา				
๓๔	ครูและนักเรียนใช้ ICT ในการแสวงหาความรู้ บูรณาการ DLTV, DLIT, ETV)				
๓๕	โรงเรียนมีห้องเรียนอาชีพ/ห้องเรียนดนตรี/ห้องเรียนกีฬา/ห้องเรียนศิลปะ				
๓๖	โรงเรียนมีการจัดตั้งกองทุนช่วยเหลือนักเรียน				
๓๗	โรงเรียนให้การสนับสนุนการสร้างบ้านปิ่นน้ำใจให้นักเรียนยากจน ๙๙ หลัง ภายในปี ๒๕๖๓				
๓๘	โรงเรียนให้มีศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา				
๓๙	โรงเรียนจัดทำ MOU กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างความเข้มแข็งให้กรรมการสถานศึกษาและจัดตั้งอาสาสมัครการศึกษา (อสศ.)				
๔๐	โรงเรียนได้นำหลักการ “มุ่งสู่มาตรฐาน บริการเกินคาด”ไปปฏิบัติ				
๔๑	โรงเรียนได้เพิ่มบทบาทและพัฒนาศักยภาพกรรมการ/องค์กรคณะทุกระดับ				
๔๒	เป็นโรงเรียนแกนนำโรงเรียนดี ๕ วิถี หรือให้การสนับสนุนโรงเรียนในกลุ่ม อย่างน้อยกลุ่มละ ๑ โรงเรียน				

ข้อ ที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา	ระดับการปฏิบัติ			ร่องรอย/ หลักฐาน / บันทึกผู้นิเทศ
		มาก	ปาน กลาง	น้อย	
๔๓	โรงเรียนมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับทุกคนอย่างต่อเนื่อง และหลากหลาย				
๔๔	โรงเรียนเป็นหรือร่วมพัฒนาค่ายลูกเสือให้ได้มาตรฐานกลุ่ม คุณภาพการศึกษาละ ๑ แห่ง				
๔๕	โรงเรียนได้จัดตลาดนัดวิชาการ/มหกรรมการศึกษาเพื่อ อาชีพ ได้แก่ นิทรรศการผลงาน การแสดงของนักเรียน จำหน่ายสินค้า OSOP				
๔๖	โรงเรียนมีการพัฒนาครูและบุคลากรทุกรูปแบบ เช่น TEPE Online, Clinic, ครูไม่ตรงเอก การอบรมครูเน้นระบบ Conference				
๔๗	เป็นโรงเรียนต้นแบบ”ห้องศาสตร์พระราชา” หรือให้การ สนับสนุน จำนวนอย่างน้อยกลุ่มเครือข่ายละ ๑ แห่ง				
๔๘	โรงเรียนใช้ AHHA Education ในการจัดการเรียนรู้/นำ CEFR มาเป็นกรอบในการประเมิน/ป้าย ๒ ภาษาใน โรงเรียน App. Echo Hybrid, Eng/ Boot Camp/ ปรับ เพิ่มเวลาเรียน				
๔๙	ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีรูปแบบ (Model) ในการพัฒนา (ODOM, OPOP, OSOM)				
๕๐	ช่วงชั้นที่ ๑ – ๒ เน้นวิชาคณิตศาสตร์ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ/คณิตคิดเร็ว ท่องสูตรคูณ และท่องอาขยาน				
๕๑	จัดการเรียนรู้วิชาชีพ (ที่นำไปประกอบอาชีพได้) ใน ระดับชั้นมัธยมศึกษา/ ม. ๓ ออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพที่ ชอบ				
๕๒	โรงเรียนเข้าร่วมโครงการโรงเรียนสุขภาวะจิตศึกษา ๑๐๐% สุขอนามัย สวัสดิภาพ สวัสดิการของนักเรียนต้องมาที่หนึ่ง				
๕๓	โรงเรียนใช้รูปแบบการสอนภาษาไทย “การแจกลูกสะกดคำ แบบโบราณ” กับนักเรียนชั้น ป.๑				
๕๔	ครูสอนแล้วสอบ โดยใช้รูปแบบ NT. ; O- NET และ PISA				
๕๕	โรงเรียนต้องพัฒนา ศูนย์ฯ/แห่งการเรียนรู้ (LO.), มี กิจกรรม KM.				
๕๖	มีระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผลเชิงบูรณาการ (Integrated Assessment)				
๕๗	ดำเนินการโครงการโรงเรียนสีขาว (Vice – free School)				

ข้อ ที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา	ระดับการปฏิบัติ			ร่องรอย/ หลักฐาน / บันทึกผู้นิเทศ
		มาก	ปาน กลาง	น้อย	
๕๘	ดำเนินการโครงการโรงเรียนปลอดขยะ (Zero Waste School)				
๕๙	โรงเรียนเป็นโรงเรียนแห่งการวิจัย RS : Research School / RO : Research Organization				
๖๐	AO : Automatic School /AS : Automatic Organization				

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้รับการนิเทศ
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้นิเทศ
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบนิเทศ ติดตาม การเตรียมความพร้อมการเปิดภาคเรียน

ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

คำชี้แจง ผู้นิเทศใช้แบบนิเทศ ติดตามการเตรียมความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดยสอบถามผู้บริหารโรงเรียน ครูวิชาการ และการเยี่ยมชั้นเรียนของครูผู้สอน ตามรายการนิเทศ ติดตาม ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อโรงเรียน.....กลุ่มโรงเรียน.....

๑.๒ ชื่อผู้บริหารโรงเรียน.....E-mail.....

๑.๓ จำนวนครูผู้สอน.....คน จำนวนบุคลากรอื่น.....คน

๑.๔ จำนวนนักเรียน ระดับปฐมวัย.....คน ระดับประถมศึกษา.....คน

ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น.....คน รวมจำนวนทั้งสิ้นคน

ตอนที่ ๒ รายการนิเทศ ติดตาม การเตรียมความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

รายการนิเทศ ติดตาม	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	ร่องรอย/หลักฐาน / บันทึกผู้นิเทศ
๑. งานวิชาการ			
๑.๑ มีการวิเคราะห์สภาพปัญหาของผู้เรียนแต่ละคน			
๑.๒ จัดกลุ่มผู้เรียนตามระดับความสามารถ ความถนัด ความสนใจ/รูปแบบการเรียนรู้			
๑.๔ โรงเรียนจัดให้มีการท่องเที่ยว/อาชยาน			
๑.๕ โรงเรียนมีการจัดกิจกรรมแก้ปัญหา พัฒนานักเรียนที่มีปัญหา ด้านการเรียนรู้และมีข้อมูลผลการพัฒนานักเรียนเรียนรวม			
๑.๖ มีการจัดระบบนิเทศภายในอย่างเป็นระบบและเป็นปัจจุบัน			
๑) จัดทำโครงสร้าง, บทบาทหน้าที่และปฏิทินการนิเทศ			
๒) พัฒนาเครื่องมือนิเทศที่หลากหลายและครอบคลุม			
๓) นิเทศการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง			
๔) มีการบันทึกผล สรุปและรายงานผลเป็นปัจจุบัน			
๒.งานบริหารงานบุคคล			
๒.๑ มีคำสั่งการจัดชั้นเรียน คำสั่งเวรยาม และมอบหมายงานให้ครู รับผิดชอบตามความเหมาะสมกับภาระงาน			
๒.๒ มีการวางแผน/โครงการ/มอบหมายงานให้บุคลากรได้รับรู้แนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑			
๒.๓ มีการจัดทำโครงสร้างการบริหารองค์กรที่ชัดเจน			

รายการนิเทศ ติดตาม	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	ร่องรอย/หลักฐาน / บันทึกผู้นิเทศ
๒. งานบริหารงานบุคคล (ต่อ)			
๒.๓ มีการจัดทำโครงสร้างการบริหารองค์กรที่ชัดเจน			
๓. งานงบประมาณ			
๓.๑ มีการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน/โครงการที่กำหนด และเป็นปัจจุบัน			
๓.๒ มีการกำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการทุกโครงการและรายงานผลการดำเนินงาน			
๔. งานบริหารทั่วไป			
๔.๑ สถานศึกษามีอาคารเรียน อาคารประกอบ ภูมิทัศน์ แหล่งเรียนรู้สภาพแวดล้อมสะอาด ร่มรื่น สวยงาม เหมาะสมและเอื้อต่อการเรียนรู้			
๔.๒ ห้องเรียน/ห้องปฏิบัติการทุกห้องมีความเรียบร้อย สะอาด ปลอดภัย เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน			
๔.๓ มีการเยี่ยมบ้านนักเรียนครบทุกคน			
๔.๔ สถานศึกษาสร้างความสัมพันธ์อันดี ความร่วมมือระหว่างสถานศึกษาให้และรับบริการชุมชนอย่างสม่ำเสมอ			
๕. ด้านครูผู้สอน			
๕.๑ มีการดำเนินงานธุรการประจำชั้นเรียนที่สมบูรณ์/เรียบร้อย			
๕.๒ มีการเตรียมความพร้อมด้านแผนการสอนอย่างน้อย ๑ สาระการเรียนรู้หลัก/ครู ๑ คน			
๕.๓ มีการจัดทำตารางสอน, ตารางการจัดกิจกรรมประจำภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๑			
๕.๔ ครูจัดกิจกรรม การเรียนรู้แบบ Active Learning			
๕.๕ มีการดำเนินงานตามนโยบาย ลดการบ้านนักเรียน			
๖. ด้านผู้เรียน			
๖.๑ ผู้เรียนแต่งกายสะอาดเรียบร้อย			
๖.๒ ผู้เรียนมีความกระตือรือร้นในการเรียน			
๖.๓ ผู้เรียนมีความสะอาดด้านร่างกาย, เล็บ, ผม			
๖.๔ ผู้เรียนมีความพร้อมด้านการเรียน, ตารางเรียน			
๖.๕ ผู้เรียนมีอุปกรณ์การเรียนพร้อมเหมาะสมกับชั้นเรียน			
๖.๖ ผู้เรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์			

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ อื่นๆ

.....
 ลงชื่อ.....ผู้รับการนิเทศ ตำแหน่ง.....ผู้นิเทศ
 (.....) (.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

